

29.11.2020

א.ג.נ שלום רב,

הנידון : תשלום דמי בידוד לעובד אשר שוהה בבידוד עקב חשש להדבקות בנגיף הקורונה

או בשל חובת בידוד של ילדו החל מיום 29.10.2020

הקדמה :

החל מיום 29.10.2020 עובד אשר שהה בבידוד עקב חשש להדבקות בנגיף ה"קורונה" או בשל חובת בידוד של ילדו, ודיווח על כך למשרד הבריאות זכאי לתשלום דמי בידוד ממעסיקו עבור ימי היעדרותו מהעבודה. העובד אינו זכאי לתשלום דמי בידוד עבור יום היעדרותו הראשון (אלא אם כן חל עליו הסכם מיטיב), אך יכול לזקוף את יום ההיעדרות על חשבון ימי החופשה הצבורים. המעסיק ינכה את ימי ההיעדרות ששולמו עבורם דמי בידוד ממכסת ימי המחלה הצבורים של העובד וזאת עד לניכוי של מקסימום 4 ימי מחלה. עובד שנכנס לבידוד בשל הגעתו מחו"ל אינו זכאי לדמי בידוד (אלא אם נסע לחו"ל מטעם המעסיק), ועובד הנמצא בבידוד בשל היותו חולה מאומת יהיה זכאי לדמי מחלה ולא לדמי בידוד. מעסיק ששילם דמי בידוד זכאי לקבל מהמוסד לביטוח לאומי החזר על חלק מהתשלום ששילם לעובד. למידע נוסף ראו חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020.

<https://rfa.justice.gov.il/SearchPredefinedApi/Documents/HbAxa7L0sluu7n~G2FZtqfK8l7mb=nWBIRUjC0Hqpuz8>

שימו לב

חוזר זה מתייחס להסדר החדש אשר חוקק בעקבות פסיקת בית המשפט העליון, והוא חל על עובד אשר **שוהה בבידוד לאחר 28.10.2020**, עקב חשש להדבקות בנגיף הקורונה או בשל חובת בידוד של ילדו.

עד ליום 28.10.2020, עובד שנאלץ להיעדר מעבודתו כי הוא או ילדו נדרשו לשהות בבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף הקורונה, נחשב כמי שנעדר מעבודתו עקב מחלה והיה זכאי לתשלום דמי מחלה. למידע נוסף ראו ימי מחלה לעובד שהוא או ילדו שהו בבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף קורונה עד ליום 28.10.2020.

החל מיום 29.10.2020, עובד אשר שהה בבידוד עקב חשש להדבקות בנגיף ה"קורונה" או בשל חובת בידוד של ילדו, זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד עבור ימי היעדרותו מהעבודה, בתנאי שדיווח למשרד הבריאות על הבידוד והמציא למעסיק העתק מהדיווח.

ככלל, העובד אינו זכאי לתשלום דמי בידוד עבור יום היעדרותו הראשון (אלא אם כן חל עליו הסכם מיטיב). יחד עם זאת, העובד יכול לבחור לקבל תשלום גם בעד היום הראשון על חשבון ימי החופשה הצבורים העומדים לרשותו.

המעסיק ינכה את ימי ההיעדרות ששולמו עבורם דמי בידוד ממכסת מי המחלה הצבורים של העובד וזאת עד לניכוי של מקסימום 4 ימי מחלה, אף אם העובד נעדר יותר מ-4 ימים בשל היותו בבידוד.

שימו לב

עובדים השהים בבידוד עקב חזרתם מחו"ל אינם זכאים לתשלום דמי בידוד בגין ימי היעדרותם מהעבודה, אלא אם הנסיעה לחו"ל היתה מטעם המעסיק או שהם עובדים זרים שחזרו לישראל מארץ מוצאם כדי לעבוד אצל אותו מעסיק.

אסור לפטר עובד הנמצא בבידוד בתקופה שבה הוא זכאי לדמי בידוד מהמעסיק.

המעסיק זכאי להחזר חלקי עבור דמי הבידוד ששילם לעובד במהלך היעדרותו. ההחזר ישולם לו על ידי המוסד לביטוח לאומי.

עובדים השהים בבידוד בגין היותם חולים מאומתים אינם זכאים לתשלום דמי בידוד כמפורט להלן, אלא זכאים לתשלום דמי מחלה מהמעסיק.

מי זכאי?

עובד השהה בבידוד ועונה על התנאים הבאים:

1. השהייה בבידוד היא עקב חשש להידבקות של העובד בנגיף הקורונה או בשל חובת בידוד (מכל סיבה) של ילדו של העובד (בתנאי שגילו של הילד אינו עולה על 16 או שילדו הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי).
2. עובד שנמצא בבידוד בשל היותו חולה מאומת (ולא עקב חשש להידבקות) זכאי לנצל ימי מחלה ולקבל דמי מחלה מהמעסיק.
3. סיבת הבידוד אינה הגעתו של העובד לישראל ממדינה אחרת, אלא אם הנסיעה לחו"ל היתה מטעם המעסיק, או שהוא עובד זר שיצא מישראל לארץ מוצאו בתקופה שבין 29.04.2020 ל- 29.10.2020 והוא חזר לישראל כדי לעבוד אצל אותו מעסיק.
4. העובד מסר למשרד הבריאות דיווח על הבידוד באמצעות מילוי טופס מקוון למי שחזר מחו"ל או טופס מקוון למי שבא במגע עם חולה מאומת והמציא למעסיקו העתק מהדיווח.
<https://govforms.gov.il/mw/forms/QuarantineForExposees@health.gov.il>

למרות זאת - עובד אשר שהה בבידוד כאמור בין התאריכים 29.10.2020 - 19.11.2020, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד גם אם הוא לא מסר על כך דיווח למשרד הבריאות ולא המציא למעסיק העתק.

העובד לא עבד בתקופת הבידוד ולא קיבל שכר בתקופה זו.

תהליך מימוש הזכות

על העובד למסור למשרד הבריאות דיווח על הבידוד באמצעות מילוי טופס מקוון למי שחזר מחו"ל או טופס מקוון למי שבא במגע עם חולה מאומת ולהמציא למעסיק העתק מהדיווח.

<https://govforms.gov.il/mw/forms/QuarantineForExposees@health.gov.il>

לאחר קבלת העתק הדיווח על חובת הבידוד, מחויב המעסיק לשלם לעובד דמי בידוד עבור כל ימי היעדרותו מהעבודה בתקופת הבידוד, למעט היום הראשון.

מועד תשלום דמי בידוד

- אם העובד מסר למעסיק את העתק הדיווח על חובת הבידוד לפחות 7 ימים ממועד תשלום השכר החודשי, על המעסיק לשלם לעובד את דמי הבידוד במועד התשלום הקרוב של השכר החודשי.
- אם העובד מסר למעסיק את העתק הדיווח במועד מאוחר יותר, יהיה העובד זכאי לתשלום דמי הבידוד במועד הבא לתשלום שכר העבודה.

הפרת החובה של המעסיק

אם לעובד לא שולמו דמי בידוד:

- ניתן להגיש תלונה נגד המעסיק ליחידת האכיפה של חוקי העבודה.
- ניתן להגיש תביעה לבית הדין האזורי לעבודה. למידע נוסף על ההליך ראו הגשת תביעה לתשלום שכר עבודה, פיצויי פיטורים או זכויות סוציאליות אחרות בבית הדין האזורי לעבודה.

דמי הבידוד

גובה דמי הבידוד

1. העובד זכאי מהמעסיק לתשלום דמי בידוד עבור כל ימי היעדרותו מהעבודה בתקופת הבידוד, למעט יום ההיעדרות הראשון. למרות זאת:
2. העובד רשאי לבחור שהיעדרות ביום זה תהיה על חשבון ימי החופשה השנתית הצבורה שלו וישולמו לו דמי חופשה (בגובה השכר הרגיל ללא הוצאות נסיעה).
3. עובד שחל עליו הסדר דמי מחלה מיטיב לפיו הוא זכאי לדמי מחלה מהיום הראשון, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד גם עבור היום הראשון להיעדרותו, אלא אם המעסיק הודיע לו שהסדר המיטיב לא חל על על תשלום היום הראשון של הבידוד.
4. עובד ששוהה בבידוד בשל חזרתו לישראל ממדינה אחרת שאליה נסע מטעם המעסיק, יהיה זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד בעד כל ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד, כולל היום הראשון.
5. עבור ימי ההיעדרות האחרים ישלם המעסיק לעובד דמי בידוד בגובה שכר העבודה הרגיל שהיה העובד זכאי לקבל אילו המשיך בעבודתו, בדומה לגובה השכר ורכיבי השכר על פי חוק דמי מחלה.

6. דין דמי בידוד כדין דמי מחלה, ועל כן דמי בידוד נחשבים חלק משכר עבודה של העובד, ועל המעסיק לנכות מתשלום זה מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי וכו'. כמו כן יש לכלול את הרכיב של דמי בידוד בחישוב פיצויי פיטורים ולהפריש ממנו את הסכומים הנדרשים לביטוח הפנסיוני של העובד.

דוגמה

עובד חודשי מועסק 5 ימים בשבוע, ושכרו היומי עומד על 250 ש"ח.

העובד שהה 14 ימים בבידוד בשל חשש להידבקות בנגיף הקורונה, ונעדר מעבודתו 10 ימים בפועל (5 ימי עבודה בכל שבוע).

העובד זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד עבור 9 ימי היעדרות ובסה"כ זכאי העובד לתשלום בסך 2,250 ש"ח (9 X 250 ש"ח) עבור ימי היעדרותו בגין הבידוד.

למרות זאת, אם העובד יבחר להחשיב את יום היעדרותו הראשון כיום חופשה, הוא יהיה זכאי בנוסף לסכום הנ"ל, גם לשכר רגיל עבור יום ההיעדרות הראשון, ובנוסף ינוכה לו יום חופשה אחד ממכסת ימי החופשה הצבורים לרשותו.

ניכוי ימי היעדרות ששולמו עבורם דמי בידוד מצבירת ימי מחלה

המעסיק ינכה את ימי ההיעדרות ששולמו עבורם דמי בידוד ממכסת ימי המחלה הצבורים של העובד וזאת עד לניכוי של מקסימום 4 ימי מחלה, אף אם העובד נעדר יותר מ-4 ימים בשל היותו בבידוד.

אם אין לעובד מספיק ימי מחלה צבורים (לדוגמה לזכותו של העובד עומדים רק 3 ימי מחלה), ינוכו ימי ההיעדרות עקב הבידוד מימי המחלה שיצבור העובד בעתיד.

במקרה שיחסי העבודה יסתיימו בטרם יצבור העובד את ימי המחלה הנדרשים, ניתן יהיה לקזז את ימי המחלה מצבירת ימי החופשה של העובד.

אם בתום יחסי העבודה לא נשאר לעובד יתרת ימי חופשה, לא יהיה חייב העובד תשלום עבור ימי המחלה שנצברו לחובתו.

דוגמה

לעובד יש מספיק ימי מחלה צבורים

מעסיק שילם לעובד דמי בידוד עבור 9 ימי היעדרות מהעבודה.

לרשות העובד עומדים 10 ימי מחלה.

המעסיק ינכה מימי המחלה הצבורים של העובד 4 ימי מחלה, כך שלרשות העובד יישארו 6 ימי מחלה.

דוגמה

לרשות העובד אין מספיק ימי מחלה צבורים

מעסיק שילם לעובד דמי בידוד עבור 9 ימי היעדרות מהעבודה.

בתום תקופת הבידוד הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים, כשארשות העובד עומדים 2 ימי מחלה ויום חופשה אחד.

המעסיק ינכה 2 ימי מחלה ממכסת ימי המחלה הצבורים של העובד ויום חופשה אחד ממכסת ימי החופשה הצבורים שלו.

העובד לא יהיה חייב בתשלום שווי יום המחלה שנשאר לחובתו.

עבודה במהלך הבידוד

עובד שעבד בתקופת הבידוד וקיבל שכר לא יהיה זכאי לדמי בידוד בעבור בתקופה שבה עבד.

שיפוי המעסיק עבור תשלום דמי בידוד

- מעסיק ששילם דמי בידוד זכאי לקבל מהמוסד לביטוח לאומי החזר חלקי עבור הסכומים ששילם לעובד.
- אם מספר העובדים הכולל של המעסיק הוע עד 20 עובדים - זכאי המעסיק להחזר מלא של הסכום ששילם עבור יום ההיעדרות השני, ולהחזר של 75% מהסכום ששילם עבור יתרת ימי הבידוד.
- אם מספר העובדים הכולל של המעסיק עולה על 20 עובדים - זכאי המעסיק להחזר מלא של הסכום ששילם עבור יום ההיעדרות השני, ולהחזר של 50% מהסכום ששילם עבור יתרת ימי הבידוד.
- שיפוי כספי זה יחול גם על דמי המחלה שהמעסיקים שלמו עבור ימי בידוד מיום 01.10.2020 ועד ליום 29.10.2020.
- השיפוי יבוצע רק בעד הימים שלגביהם הודיע משרד הבריאות למנהל המוסד לביטוח לאומי, שהעובד דיווח על הימצאותו בבידוד.
- לשם כך על המעסיק להגיש בקשה למוסד לביטוח לאומי.

שימו לב

ניתן להגיש בקשה לשיפוי רק החל מחודש פברואר 2021.

אופן הגשת הבקשה יפורסם אנו נפרסם את המידע אודות אופן הגשת הבקשה לאחר שהמוסד לביטוח לאומי יפרסם הוראות בנושא.

חשוב לדעת

- אסור לפטר עובד הנמצא בבידוד בתקופה שבה הוא זכאי לדמי בידוד מהמעסיק.
- עד ליום 28.10.2020, עובד שנאלץ להיעדר מעבודתו כי הוא או ילדו נדרשו לשהות בבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף הקורונה נחשב כמי שנעדר מעבודתו עקב מחלה והיה זכאי לתשלום דמי מחלה בהתאם למכסת ימי המחלה הצבורים לזכותו. למידע נוסף ראו ימי מחלה לעובד שהוא או ילדו שהו בבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף קורונה עד ליום 28.10.2020

רב
 בכבודו של
 דב הלבץ ושות', רואי חשבון
 כולל-תשלום